



למועצה האזורית הגליל התחתון
דרושה קצינות ביקור סדיר ורכזות/ת חינוך מיוחד (100% משרה)
מכרז כ"א פנימי/פומבי מס' 63/2022

תיאור התפקיד ותחומי אחריות

בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה - איתור ילדים החייבים בחוק לימוד חובה שלא נרשמו למוסד חינוכי. יצירת קשר עם משפחות הילדים שלא הופיעו לביה"ס וייוזם הליכים משפטיים לאכיפת חוק לימוד חובה. מעקב אחר התנהלות התיקים המשפטיים והשתתפות בדיוני ביניים כולל מתן חו"ד בהליך פלילי נגד הורי ילד/נער שלא למד בב"ס באופן סדיר (סעיף 4 (ב) לחוק לימוד חובה. השתתפות בהליך קליטת תלמיד בשל הרחקה, או העברתו, או שיבוצו עקב הליך הרחקה או העברה.

איתור ומניעת נשירה של תלמידים - איתור תלמידים בסכנת נשירה - לרבות בדיקת רישום הגעה וסיורים לאיתור ילדים משוטטים. אפיון וזיהוי מקור הנשירה והפניה לטיפול גופים רלוונטיים. פגישות עם הורים ותלמידים בסכנת נשירה/נושרים בשיתוף פסיכולוגים, עו"סים, קציני מבחן מורים ומנהלי בתי ספר. מעקב בקרה ותיעוד בתוכנת קבסנט ודיווח למפקח ויישום ומעקב אחר תכניות טיפוליות מונעות לצמצום נשירה.

טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים - איתור נתונים והצלבת מידע מול הגורמים השונים, גיבוש תכניות ביקורים בב"ס ומעקב הגעת תלמידים (בתיאום המנהל), תכלול טיפול עם כלל הגורמים - רווחה, פסיכולוגים, קצין מבחן, עובדי קידום נוער והמפקח וקביעת דרכי טיפול נוסף להשתתפות בוועדות.

ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת - ריכוז דיווחי מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת, מעקב אחר קליטת תלמידים במעבר ממסגרת הרשות לחוץ הרשות. תיאום עם קצין ביקור סדיר ברשות אחרת באם תלמיד לומד במוסד ומתגורר בפועל ברשות האחרת - קיום מפגשים קבועים בין המחנכים, ההורים והתלמיד.

פעולות קבסנט/שעת חירום - השתתפות בהיערכות לחירום בעלות חינוך רשותי - נהלים, תרגילים ואימונים לשע"ח כולל סיוע למנהל מכלול חינוך בשע"ח על מצבת תלמידים ואיתור נעדרים בזמן חירום.

ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוק/ה - הפצת איגרת מידע לב"ס בתחילת כל שנה בתחום ביקור סדיר ודרכי פעולה. השתתפות בישיבות הערכות בתחילת שנה והצגת "חוק לימוד חובה" בפני מנהל ב"ס, צוותו והמפקח. השתתפות בוועדות הכוון ומעקב אחר שיבוץ כלל התלמידים פעמיים בשנה, הגשת חו"ד והשתתפות בהכשרות.

משימות נוספות בתחום החינוך המיוחד : נוכחות בוועדות זכאות ובוועדות שיבוץ לאחריהן שיבוץ ילדים במסגרות חינוך וליווי הורים ותלמידים בתהליך הקליטה וההשתלבות, קשר עם בתי הספר וטיפול בחילופי מסגרות במידת הצורך, מענה לפניות הורים ע"פ הצורך, ליווי הורי חני"מ ומתן תמיכה ותכלול, בניית תוכנית שנתית ותפעולה, תכלול וועדות פלוח, סיעות חני"מ/רפואיות - גיוס, קליטה, ליווי ופיתוח מקצועי, כולל טבלת מעקב מרכזות והעברת אישורים לחו"משי"א להכנת כתבי מנוי. הסעות - מתן פתרון בעיות לצרכים בשטח, עבודה מול הורים בממשקים עם המנהלנית, שותפות בפגישות ותהליכי להב"ה וית"ד - פרויקטים לליווי נוער וצעירים בסיכון.

דרגה ודירוג B.A חינוך ונוער. **כפיפות** מנהלתית - מנהלת אגף חינוך. **פדגוגית** - מפקח/ת ביקור סדיר

תנאי סף

השכלה: בעל/ת תואר אקדמי במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. עדיפות לתואר אקדמאי בתחומי חינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד, או הנדסאי או טכנאי בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג - 2012, או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") באישור הרבנות הראשית, או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל 6 שנים לפחות

ניסיון מקצועי: **לבעלת תואר אקדמי** או השכלה תורנית כאמור לעיל - הוראה בבית ספר במשך 3 שנים לפחות או הוראה כגננת (גילאי חוק לימוד חובה) 3 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך 5 שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

להנדסאי רשום - הוראה בבית ספר במשך 4 שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 4 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך 6 שנים לפחות, עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

לטכנאי רשום - הוראה בבית ספר במשך 5 שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 5 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך 7 שנים לפחות - עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

כישורים בינאישיים

שרותיות ויחסי אנוש מעולים, יכולת יצירת קשרי עבודה יעילים ושיתופי פעולה עם גורמי פנים וחוץ, כושר שכנוע וניהול מו"מ, אמינות ודיוק במשימות, יכולת תיאום ופיקוח בסביבה רבת ממשקים, כושר ביטוי מעולה בע"פ ובכתב. **הערה**: העיסוק מחייב ניידות, נסיעות, ועבודה בשעות בלתי שגרתיות.

דרישות נוספות

- ידיעת השפה העברית ברמה גבוהה, יישומי מחשב - ידע וניסיון מוכח בתוכנות Office
- העדר רישום פלילי - היעדר הרשעה בעבירת מין ע"פ חוק מניעת העסקת עברייני מין במוסדות מסוימים - 2001.
- הגבלת כשירות**: • עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: • הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
- הורשע בעבירה שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

מנהלה הגשת מועמדות: **26.01.23**, מועד אחרון להגשה: **9.02.2023** שעה 08:00 בבוקר.
מסמכי חובה: יש להגיש קורות חיים, טופס "פרטי מועמד" (באתר המועצה "דרושים"), תעודות השכלה, מסמכי העסקה קודמים המעידים על **ניסיון** בתחומי התפקיד - **חובה** והמלצות ושליחתם במייל orlysh@glt.org.il.

הערות: המכרז מיועד לנשים וגברים כאחד.
 רק פניות מתאימות ועמידה בכלל תנאי המכרז והגדרותיו ובצירוף כלל המסמכים - יענו.
 עדיפות תינתן לאוכלוסייה זכאית לייצוג הולם מקרב עובדי הרשויות. יש לציין בקורות החיים את פרטי הזכאות ו/או השתייכות וכן התאמות בהליכי הקבלה לעבודה למועמדים עם מוגבלות.

ניצן פלג - ראש המועצה

